



Directeur Esther van der Born van Salarisprofs bleef in functie na de overname door Manpower begin 2014.

FOTO: MARIJN ALDERS

Manpower kiest voortaan bij overname voor oosters model

Hans Maarsen
Amsterdam

Een bedrijf overnemen, de directie vervangen en de activiteiten snel integreren. Uitzender Manpower is van die klassieke formule afgestapt bij de acquisitie van Salarisprofs, een Nederlandse detacheerder van salarisadministrateurs.

De deal, die begin dit jaar werd gesloten, is op een andere leest geschoeid. De zittende directeur blijft aan, de nieuwe moedermaatschappij krijgt voorlopig niet meer dan 51% van de aandelen en Salarisprofs behoudt in veel opzichten zijn zelfstandigheid.

'Wij willen het ondernemerschap bij overgenomen bedrijven hoog houden. Nieuwe dochters blijven daarom op afstand van het concern staan', zo blikt Humphrey Perdaems, financieel directeur bij ManpowerGroup, terug op de transactie met Salarisprofs. Het idee is min of meer komen overvaaien uit het Verre Oosten, waar westerse bedrijven zoals Manpower alleen voet aan de grond krijgen via partnerships. 'Daar werken we met joint ventures en zijn we gezamenlijk verantwoordelijk voor de groei van omzet en winst', licht Perdaems toe.

De oosterse formule maakt het mogelijk een bedrijf op een natuurlijke manier in te passen in een groot concern, doceert Adse de Kock, fusieadviseur bij Holland Corporate Finance. 'In het traditionele model zorgt een overname vaak

voor een schokeffect. De nieuwe dochter wordt ingekapseld in het grotere verband. Dat wordt nu voorkomen.'

De relatie met Manpower heeft de groei van Salarisprofs dit jaar niet in de weg gestaan. De omzet is met 30% sterker gegroeid dan verwacht, meldt Esther van der Born, directeur en mede-aandeelhouder van de detacheerder. De winst overtreft de begroting met 100%. De terugverdiendtijd van de transactie is voor Manpower meer dan gehalveerd.

Van der Born (38) heeft niet het gevoel dat zij met de komst van de nieuwe moeder haar autonomie kwijt is. 'Ik heb de vrijheid behouden om te ondernemen zoals ik dat wil.' Ze maakt zelf afspraken met klanten en blijft zitten op haar eigen kantoor in Houten. Tegelijk kan Salarisprofs de voordelen benutten die een 'corporate' biedt. De detacheerder maakt gebruik van het klantenbestand en de marketingorganisatie van Manpower. Salarisprofs werkt bovendien samen met de concerndivisie Experis, die controllers en boekhouders detachert.

'We waren al marktleider en willen samen met Manpower nog weer groter worden', zegt Van der Born. Over vier jaar moeten de activiteiten minimaal zijn verdubbeld. 'Het zou me teleurstellen als dat niet lukt', zo stelt Perdaems van ManpowerGroup.

Hij bevestigt dat Van der Born de vrije hand heeft. 'We laten de directie van Salarisprofs haar gang gaan.

Ze bepalen zelf hoe ze de markt bewerken en ook ten aanzien van tarieven gaan wij niets opleggen.' Het toezicht beperkt zich tot driemaandelijke boardmeetings, waar resultaten en strategie worden besproken.

Met een aandelenpakket van 51% verwerft Manpower wel een doorslaggevende stem. 'Wij stoppen geld in het bedrijf en willen in ruil daarvoor zeggenschap hebben als het mis zou gaan', legt de financieel directeur uit. Uiteindelijk krijgt het concern alle aandelen in handen. Van der Born en haar twee compagnons dragen het resterende pakket in twee gelijke delen over in 2016 en 2018. In die tussentijd profiteren zij mee van een mogelijke verdere waardeverhoging.

De uitzender heeft de nieuwe overnameformule intussen tot standaard verheven en ook toegepast bij de participatie in ICT-detacheerder iSense, in mei 2014.

ManpowerGroup Netherlands (15.000 uitzendkrachten) leed de laatste twee jaar een verlies van in totaal € 21 mln. Dit was een gevolg van het afhaken van enkele grote klanten en noodzakelijke afboekingen op de internationale uitzendkennissen Elan en Vitae. Die waren vlak vóór de kredietcrisis overgenomen en zijn daarna in waarde gedaald. Voor het lopende boekjaar rekent financiële man Perdaems op een omzetgroei die boven het marktgemiddelde ligt. Dat moet weer leiden tot zwarte cijfers.

Manpower
Uitzender nam
begin dit jaar
Salarisprofs over

Acquisitie
Manpower koos
bij overname
oosters model

Model
Nieuwe dochters
blijven op
afstand staan

